

## EXEMPEL PÅ LÖNEUTBETALNING OM DEN ANSTÄLLDE HAR MÖJLIGHET TILL BOENDE OCH STALLPLATS VIA ANSTÄLLNINGEN

Nedan finns två exempel på hur arbetsgivaren kan göra med löneutbetalning om den anställde har möjlighet till boende och stallplats via anställningen:

### Alt 1

I första exemplet har den anställde en månadslön på 23000 kr. Ett nettolöneavdrag görs för stallhyra och boende, i exemplet 2 500 kr för stallhyran och 3000 kr för boendet.

Bruttolön (månadslön)	23 000
Skatt (enl. skattetabell 32)	- 5 123
Nettolön	17 877
Nettolöneavdrag (stallhyra ink. moms)	- 2 500
Nettolöneavdrag (boende)	- 3 000
<b>Utbetalas</b>	<b>12 377</b>

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter på 23000 kr. Stallhyran och hyran för boendet bokförs som en intäkt.

### Alt 2

I det andra exemplet har den anställde en månadslön på 23 000 kr och arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter på motsvarande summa. I stället för nettolöneavdrag fakturerar arbetsgivaren den anställde för boende och stallplats inklusive moms. Stallhyran och boendet bokförs som en intäkt.

Bruttolön (månadslön)	23 000
Skatt (enl. skattetabell 32)	- 5 123
<b>Nettolön/Utbetalas</b>	<b>17 877</b>

Boende och stallhyra kan även tas upp som en förmån, vilket innebär att kostnaden för stallplats och boende läggs på bruttolönen. Beskattningen blir då högre men eftersom förmåner inte räknas som sjukpenninggrundade blir den sjukpenninggrundande inkomsten lägre för arbetstagaren. Detta är alltså ett sämre alternativ för den anställde utifrån ett trygghetsperspektiv.

Skatteverket om beskattning av förmåner:

<https://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/formaner/bostad.4.7459477810df5bccdd4800012404.html>

### **OBS!**

Att inte ta upp och redovisa boende och stallplats är olagligt. Skatt och arbetsgivaravgifter ska betalas på det som räknas som ersättning för arbete, oavsett om det är lön i pengar eller i form av boende och stallplats.