Utbildning

ARBETSMILJÖ OCH LEAN

Nu erbjuder Hästnäringens Nationella Stiftelse (HNS) i samarbete med Åsa-Lina Nordlund på Nordlund Utveckling en utbildning inom arbetsmiljö och Leanmetoden för hästverksamheter.

Utbildningen vänder sig till företag som vill utveckla sina processer, öka delaktigheten, minska arbetsmiljörisker och öka trivsel och kundvärden. Fysiska och digitala träffar varvas med studiebesök hos varandra samt coachning på teamnivå, med möjlighet till individuell coachning.

Via arbetsmarknadssatsningen har HNS möjlighet att subventionera utbildningsprogrammet för deltagande verksamheter mot målbilden att skapa hållbara företag och organisationer som skapar en trygg och attraktiv arbetsmarknad.

HNS
Hästnäringens Nationella Stiftelse

LEDARPRAKTIKAN

NORDLUNDS UTVECKLING

Arbetsmiljö och Lean

PROGRAMBESKRIVNING

Utbildningen ***Arbetsmiljö och Lean*** fokuserar på att skapa attraktiva, säkra och hållbara hästverksamheter och vänder sig till verksamhetsansvariga som genomfört Ledarpraktikan eller liknande ledarskapsprogram.

Utbildningen delas upp i tre steg och genomförs under perioden mars 2021 till september 2022. Aktiviteterna sker löpande under perioden och varvas med digitala och fysiska träffar som är utformade för att skapa delaktighet och ett gemensamt engagemang i verksamheterna.
De deltagnade verksamheterna slås ihop i triader som fungerar som aktiva studiegrupper under hela programperioden. 12 deltagande företag delas upp i totalt fyra triader (erfa-grupper), med målsättningen att alla ska hälsa på hos varandra i ett studiebesök.

Programmet innehåller totalt fem utbildningsträffar och tre erfa-träffar. På erfa-träffarna träffas deltagarna hemma hos varandra och kopplar upp sig digitalt med coachen. Coachen kommer också ut till verksamheten på verksamhetsbesök och träffar hela arbetslaget.

Varje coachningtillfälle tar ungefär en timme och sker företrädevis via telefon eller Teams. Verksamhetbesöket kommer att ske mellan träff två och träff fyra och bokas in tillsammans med coachen. Det finns även möjlighet att köpa till ytterligare verksamhetsbesök och individuell coachning för verksamhetsledaren mellan utbildningsträffarna, som stöd i det praktiska arbetet med arbetslaget hemma.

STEG 1

TIDSPLAN	AKTIVITET	INNEHÅLL
2021 Mars - september	Utbildningsträffar Erfa-träffar *(och ev individuell coachning)*	Utvecklingsarbete *Undersöka, riskbedöma och samverka.*
24 mars Kl 10.00 - 15.00	Digital utbildningsträff	Bakgrund och presentation *Vad vill vi? Önskvärt läge samt nuläge. Säkerhetskultur och hälsofrämjande ledarskap. Introduktion LEAN. Utdelning av hemuppgifter.*
April ca 1 h	Individuell coachning	Telefon eller Teamsmöte *med verksamhetsansvarig, utvald förbättringsledare el medverkande skyddsombud. Stöd till hemuppgifterna.*
April/maj/juni ca 3 h/erfa träff	Erfa Träff *med triaden* Digital utbildning och coachning i verksamheten *(studiebesök 1 av 3)*	Uppföljning eget arbete *efter utbildningsträff. Hur jobbar vi i praktiken? Studiebesök gemensam riskanalys och övning SAM, koppla ihop med LEAN arbetet. Gemensam problemlösning.*
16 juni kl 10.00 - 15.00	Digital utbildningsträff	Uppföljning *Erfa träffarna samt hemuppgifter. Skapa hållbara verksamheter. Planera och leda arbetsmiljöarbetet och förbättringsarbetet. Organisatorisk och social arbetsmiljö.*
Juni-september ca 2-3 h/besök	Verksamhetsbesök	Slöserijakt uppföljning *Fokus på Arbetsmiljö och LEAN.* *Alla i verksamheten deltar.*

STEG 2

TIDSPLAN	AKTIVITET	INNEHÅLL
2021 - 2022 September - mars	Utbildningsträffar Erfa-träffar *(och ev individuell coachning)*	Forts. utvecklingsarbete *Undersöka, riskbedöma, utföra, följa upp och förbättra*
September Lunch till lunch *Strömsholm*	Utbildningsträff *2 pers/verksamhet (Möjlighet att kunna koppla upp vissa pass digitalt om önskan)*	Uppföljning Steg 1 *Effekter och nytta vi ser av arbetet.* *Vad vill vi och vad gör vi?* *Önskvärt läge och nuläge*
September-oktober ca 1 h	Individuell coachning	Telefon eller Teamsmöte *med verksamhetsansvarig, utvald förbättringsledare el medverkande skyddsombud.*
Oktober/november/december ca 3 h/erfaträff	Erfa Träff *med triaden* Digital utbildning och coachning i verksamheten *(studiebesök 2 av 3)*	Uppföljning eget arbete *efter utbildningsträff. Hur jobbar vi i praktiken? Studiebesök gemensam riskanalys och övning SAM, koppla ihop med LEAN arbetet. Gemensam problemlösning.*
Februari Datum ej fastställt Kl. 10.00 - 15.00	Digital utbildningsträff	Uppföljning *Erfa träffarna samt hemuppgifter. Skapa hållbara verksamheter. Planera och leda arbetsmiljöarbetet och förbättringsarbetet. Organisatorisk och social arbetsmiljö.*
Mars ca 2-3 h/besök	Individuell coachning	Telefon eller Teamsmöte *med verksamhetsansvarig, utvald förbättringsledare el medverkande skyddsombud.*

STEG 3

TIDSPLAN	AKTIVITET	INNEHÅLL
2022 Mars - September	Utbildningsträffar Erfa-träffar *(och ev individuell coachning)*	Utvecklingsarbete *Undersöka, riskbedöma och samverka.Träning LEAN-verktyg.*
April/maj/juni	Erfa Träff *med triaden* Digital utbildning och coachning i verksamheten *(studiebesök 3 av 3)*	Uppföljning eget arbete *efter utbildningsträff. Hur jobbar vi i praktiken? Studiebesök gemensam riskanalys och övning SAM, koppla ihop med LEAN arbetet. Gemensam problemlösning.*
Maj/juni	Kortare digitalt upp-samlingsheat *(Anpassas utifrån behov)*	Varvet runt hur det går. *Stöd för att hålla farten uppe innan sommarperiod.*
September kl 10.00 - 15.00	Utbildningsträff på Strömsholm *(Med möjlighet att kunna medverka digitalt)*	Avslutningsträff *Vad har vi fått med oss från programmet?* *Effekter och nytta vi ser av arbetet, Dela framgångar och praktiska exempel.*

Anmäl dig HÄR

KOSTNAD

Grundpaketet: 22 500 kr

Steg 1: 7 500 kr
Steg 2: 7 500 kr
Steg 3: 7 500 kr

Tilläggspaket: 31 500 kr
med individuell coachning

Steg 1: 10 500 kr
Steg 2: 10 500 kr
Steg 3: 10 500 kr

Moms tillkommer på alla priser. Anmälan är bindande och sker till alla steg.

Nationell utbildning med max 12 st verksamheter per grupp. Paketen är beräknade för en person på de fysiska träffarna, önskas flera deltagare från samma verksamhet tillkommer en kostnad på 5000 kr per varje extra deltagare.

Utbildningen subventioneras av HNS med 10 000 kr per verksamhet, vilket är avdraget i kostnadsbeskrivningen för de olika paketen.

Möjlighet att söka stöd

Möjlighet finns att ansöka om stöd för denna utbildning via AFA. Åsa-Lina Nordlund är godkänd AFA arbetsmiljöutbildare.

Kollektivavtal krävs, se AFA:s villkor HÄR

KONTAKT OCH FRÅGOR

Hästnäringens Nationella Stiftelse
Sara Westholm
sara.westholm@hastnaringen.se
070-527 20 18

Nordlunds Utveckling AB
Åsa-Lina Nordlund
asalina@nutveckling.se
070-825 07 16

HNS Hästnäringens Nationella Stiftelse
LEDARPRAKTIKAN
NU NORDLUNDS UTVECKLING